

Принят на общем собрании
работников МБДОУ № 264
от 30.06 2022 г.
Протокол № 3

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад № 264»
№ 4878 от 26.11.2021 года

От работодателя:
заведующий МБДОУ № 264


Медведева Д.А.
«30» 06 2022 г.



От работников:
председатель первичной
профсоюзной организации
образовательного учреждения
МБДОУ № 264


Безрученко С.В.
«30» 06 2022 г.



Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярск

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4878/4 от «30» 06 2022 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад № 264» в лице заведующего Медведевой Дарьи Александровны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 264» в лице председателя первичной профсоюзной организации Безрученко Светланы Викторовны, с другой стороны, в соответствии с Постановлением администрации города Красноярска от 28.06.2022 № 572 «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 № 14» пришли к соглашению внести в коллективный договор МБДОУ №264 (регистрационный № 481878 от 26.11.2021 г.) следующие изменения, принятые на общем собрании работников (протокол заседания от 30.06.2022 № 3):

1. Таблицу «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения» Приложения № 1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 264 (Приложение № 2 к коллективному договору на 2021-2024) изложить в следующей редакции:

«Должность»	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, инструктор ЛФК	1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6255
		при наличии высшего профессионального образования	7120
Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель, педагог-организатор, социальный педагог, тренер преподаватель	2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6547
		при наличии высшего профессионального образования	7456
Воспитатель, методист, педагог-психолог	3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7171
		при наличии высшего профессионального образования	8168
Педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор ОБЖ, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7847
		при наличии высшего профессионального образования	8942
Должность	Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Младший воспитатель	1 квалификационный уровень	4305	
Должность	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Руководитель структурного подразделения	1 квалификационный уровень	9302	
Должность	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		

Секретарь, делопроизводитель	1 квалификационный уровень	3813
Должность	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
Заведующий производством (Шеф-повар); заведующий столовой	3 квалификационный уровень	5109
Должность	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
специалист по охране труда специалист по закупкам	1 квалификационный уровень	4650
Должность	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
Рабочие 1,2,3 разряда по ЕТС	1 квалификационный уровень	3275
Должность	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
Повар	2 квалификационный уровень	4650»

2. Таблицу «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности для заместителей руководителя Учреждения» Приложения № 5 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 264 (Приложение № 2 к коллективному договору изложить в нижеследующей редакции:

«Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер к окладу (должному окладу), ставке заработной платы	
		наименование	индикатор		
Заместитель заведующего по АХР, Заместитель заведующего по ВМР	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	14%	
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%	
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%	
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	15%	
	Сохранение здоровья учащихся в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзором	15%	
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	15%	
		посещаемость детей	не менее 80 %	20%	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	20%	
победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в			20%		

			профессиональных конкурсах	
		достижения воспитанников в, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%
	Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость групп в течении года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1-2% от общей численности	15%
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%»

3. Изменения и дополнения вступают в силу с 01 июля 2022 года.

Пронумеровано и прошнуровано

листов

заведующий МБДОУ № 264

Д.А. Медведева

Пронумеровано и прошнуровано

